



Česko-rakouská akademie expertů
Österreichisch-Tschechische ExpertInnen-Akademie

EXPERT

Aktuální informace o přeshraniční spolupráci mezi
Českou republikou a Rakouskem v politice zaměstnanosti



č.6/ prosinec 2007

Obsah

- 4. mezinárodní konference trhu práce v Brně
- Exkurze do rakouských podniků
- Praktikum rakouských poradkyň EURES na českých úřadech práce
- Workshop k budoucnosti akademie expertů
- Novinky z regionů: ocenění pro Úřad práce Brno-město

4. konference trhu práce v Brně

Ve dnech 21. a 22. června 2007 se konala v Brně 4. konference Česko-rakouské akademie expertů (Expak). 160 účastnic a účastníků z České republiky a Rakouska diskutovalo v hotelu Continental na téma Profesní vzdělávání v evropském kontextu a na pozadí stále více se sjednocujícího trhu práce.

Akademie expertů poskytuje strukturovanou nabídku informací, diskuzí a zasíťování mezi aktéry na poli trhu práce a politiky zaměstnanosti na jižní Moravě, v jižních Čechách, na Vysočině, ve Vídni, Dolním a Horním Rakousku. Od roku 2003 jsou v rámci Akademie expertů systematicky zpracovávána centrální témata a požadavky přeshraniční kooperace, jsou používány a kombinovány různé pracovní metody: semináře, workshopy a studijní cesty, studie a ankety, vydává se dvojjazyčný zpravodaj a také je svolávána roční regionální konference, která se tentokrát věnovala tématu „Profesní vzdělávání“. Společnost ÖSB Consulting GmbH organizovala ve spolupráci s L&R Sozialforschung, EC-Employment Consulting, OHK Brno-venkov a s Úřadem práce Brno-venkov tuto diskuzi mezi českými a rakouskými účastníky.

Pod záštitou ministra práce a sociálních věcí ČR a místopředsedy vlády RNDr. Petra Nečase a rakouského ministra hospodářství a práce Dr. Martina Bartensteina byla diskutována témata jako kvalifikace a inovace, celoživotní vzdělávání, politické výzvy a institucionální rámcové podmínky, přechodná ustanovení a působení na trh práce. V tématické nabídce stálo také celoevropské srovnání nabídky profesního vzdělávání a technologií a také regionální kvalifikační politika s ohledem na globalizaci.

Česko-rakouská akademie expertů se opět etablovala jako instituce přeshraniční spolupráce, což vyplynulo také ze závěrečného ustanovení. Jak mínil například Pavel Ocásek, ředitel Úřadu práce Brno-venkov: „Pustili jsme se do komplexního tématu a učinili tak krok vpřed.“ Karl Fakler, od července zemský ředitel AMS Dolní Rakousko, to vyjádřil přesně: „Pokud by akademie expertů ještě nebyla vynalezena, pak bychom ji vynalezli my.“

Exkurze do rakouských podniků

V rámci Česko-rakouské akademie expertů se konala 26. a 27. dubna 2007 exkurze do rakouských podniků v příhraniční. Účastníky této exkurze byli zástupci služeb zaměstnanosti, zaměstnavatelů a nositelé projektů z ČR a Rakouska.

První den exkurze účastníci navštívili podniky Tyco Electronics Austria GmbH ve Waidhofenu an der Thaya a Pollmann Austria GmbH v Karlsteinu. Exkurze byla ukončena druhý den návštěvou a představením firmy Möller Gebäudeautomaten KG. V popředí těchto návštěv podniků byly firmy, které disponují volnými místy, která po delší dobu nelze obsadit. Tato místa by mohla být za určitých podmínek nabídnuta i českým uchazečům o práci. Návštěva a prezentace firem umožnila zástupcům úřadů práce v příhraničí získat představu o očekáváních na obou stranách.

Praktikum rakouských poradců EURES v České republice

Od 30. července do 1. srpna navštívily rakouské poradkyně EURES ze zemských poboček AMS Vídeň, AMS Dolní a Horní Rakousko své kolegy na úřadech práce v Brně-městě, v Jindřichově Hradci a v Českých Budějovicích. Tato návštěva přispěla k rozvoji a dalšímu zefektivnění spolupráce. Jedním z nejdůležitějších předpokladů je totiž znalost instituce na druhé straně hranice a osobní kontakty mezi českými a rakouskými poradci.

Na těchto třech úřadech byl účastnicím prezentován přehled okruhů činnosti našich poradců EURES. Při setkáních byl opakovaně diskutován problém nedostatku odborných pracovních sil.

Zvláště důležitou roli hrají služby EURES v příhraničí, tedy v oblastech, kde dochází k vysokému příhraničnímu pendlerství. Denně totiž zájemci o práci, zaměstnavatelé i zaměstnanci narážejí na právní, správně technické a daňové překážky mobility. Služby EURES disponují sítí poradců a poradkyň, které při osobním kontaktu zprostředkují potřebné informace zaměstnavatelům i uchazečům.

EURES (zkratka pro „EUropean Employment Services“) je kooperační síť pro podporu mobility zaměstnanosti v evropském hospodářském

prostoru, ve které spolupracuje i Švýcarsko. K partnerům této sítě patří služby zaměstnanosti, odbory a zaměstnanecké svazy. Síť koordinuje Evropská komise. Hlavní cíle EURES jsou:

- Poskytování informací, orientace a poradenství pracovních sil a zaměstnavatelů ochotných k mobilitě o životních a pracovních podmínkách v evropském hospodářském prostoru,
- Podpora zaměstnavatelů při získávání pracovních sil z jiných zemí,
- Speciální poradenství a pomoc pro pracovní síly v příhraničních oblastech.

Workshop k budoucnosti Akademie expertů

Ve dnech 4. a 5. října 2007 se konal v prostorách sídla partnerské instituce L&R Sozialforschung ve Vídni workshop se zaměřením na budoucnost Česko-rakouské akademie expertů.

Cílem workshopu za účasti operativních a strategických partnerů bylo navrzení společné základny pro budoucí spolupráci. Diskutovalo se o návrzích k obsahu, organizaci a celkové strategii pokračování Česko-rakouské akademie expertů.

V průběhu obou dnů byly představeny vypracované návrhy a vykristalizovala následující témata:

- Příprava na ukončení a zrušení tzv. přechodného období
- Nedostatek odborných pracovních sil
- Oboustranné vzájemné informování dle potřeb
- Podpora budování bilaterálních kooperací mezi lokálních úřady práce

Účastníci tohoto setkání byli zajedno v tom, že další spolupráce má být zaměřena na celoregionální témata a perspektivy. Integrace evropského regionu Střed se týká nejen České republiky a Rakouska a jejich sousedů, ale i těchto sousedů mezi sebou. Takto spolupracují v rámci akademií expertů nejen Česká republika a Rakousko, ale i Česká republika a Slovensko, západní Slovensko a Maďarsko, Rakousko a Maďarsko. Bylo by vhodné tuto spolupráci koordinovat, tematicky doprovázet či případně pozitivně ovlivňovat. V budoucnosti by proto bylo dobré uspořádat větší, multilaterální akce za účasti např. České a Slovenské republiky a Rakouska či Maďarska. Odpovídá to zároveň

potřebám spolupráce v oblasti politiky trhu práce, které vznikají při zvyšující se integraci regionu Evropa Střed.

Dále by měly být výsledky práce Česko-rakouské akademie expertů v budoucnu více a lépe prezentovány veřejnosti – např. systematickým rozvojem tzv. Corporate Designu a lepším využitím různých médií. Zároveň má rakouská strana zájem propůjčit všem akademiím expertů, na kterých se podílí, společnou korporální identitu a design, které by zainteresovanému publiku umožnily lepší přístup a větší vnímání.

Novinky z regionů: Ocenění pro Úřad práce Brno-město

Dne 31.10. 2007 v 11:00 hodin Úřad práce Brno-město slavnostně převezme z rukou 1. náměstka hejtmána Jihomoravského kraje pana Ing. Milana Venclíka a primátora Statutárního města Brna pana Romana Onderky certifikát značky Ethnic Friendly zaměstnavatel (EFZ).

Ethnic Friendly zaměstnavatel je značkou umožňující ocenění zaměstnavatelů, kteří se hlásí k zásadě rovného zacházení s etnicky odlišným obyvatelstvem a ve své personální praxi tuto zásadu také dlouhodobě naplňují a dbají o její dodržování.

Udělení značky má podobu udělení Certifikátu Ethnic Friendly zaměstnavatel a práva používat logo Ethnic Friendly.

Značka je spravována občanským sdružením IQ Roma servis, které zjišťuje dodržování Pravidel pro udělení a užívání značky Ethnic Friendly zaměstnavatel. Občanské sdružení IQ Roma servis provedlo certifikaci ve spolupráci se zaměstnanci úřadu práce se závěrem, že Úřad práce Brno – město jako zaměstnavatel splňuje dané podmínky a značka mu může být udělena.

Udělení a prezentace značky Ethnic Friendly zaměstnavatel vede ke zviditelnění zaměstnavatelů, kteří dodržují zásadu rovného zacházení a zajišťují nediskriminační přístupy a vztahy, a představují tak pozitivní příklad vedoucí k rozšíření dodržování této zásady na běžný standard chování zaměstnavatele na trhu práce v EU. Významným efektem medializace a postupného šíření známosti této značky je také nárůst povědomí o otázkách rovných příležitostí a diskriminace na základě etnického původu i v jiných oblastech společenského života a

odstraňování negativních stereotypů a předsudků
vážících se k etnicky odlišnému obyvatelstvu.







K udělování značky dochází od roku 2007. V první
fázi jejího šíření mezi subjekty trhu práce jsou
oceňováni primárně zaměstnavatelé působící
v Jihomoravském kraji, o její udělení se však mohou
ucházet i zaměstnavatelé z dalších regionů.

Cílem projektu je vytvoření a dlouhodobé etablování
značky „Ethnic Friendly zaměstnavatel“ (EFZ).

Značka „**Ethnic Friendly zaměstnavatel**“ není
nikterak oborově omezena. Jejím smyslem je
upozornit ostatní zaměstnavatele i širší veřejnost na
pozitivní přínos dodržování pravidel rovného
zacházení při zaměstnávání a zajistit tak její
možnost udělení co největšímu počtu subjektů
na trhu práce.



Kontakt

<p>Karl Fakler Landesgeschäftsführer AMS Landesgeschäftsstelle NÖ www.ams.at</p> 	<p>Vladimír Vypel Pověřený řízením úřadu práce Brno-venkov http://portal.mpsv.cz/sz/local/bo_info/sz</p> 
<p>Walter Reiter L&R Sozialforschung Liniengasse 2a, 1060 Wien T: +43 1 595 4040 reiter@lrsocialresearch.at www.lrsocialresearch.at</p> 	<p>Ehrenfried Natter ÖSB Consulting GmbH Meldemannstraße 12-14, 1200 Wien T: +43 1 331 68-0 ehrenfried.natter@oesb.at www.oesb.at</p> 
<p>Monika Höklová EC-Employment Consulting s.r.o. Šujanovo náměstí 3, 602 00 Brno T: +420 543 211 120 monika.hoeklova@empl-cons.cz</p> 	<p>Jan Pohanka OHK Brno-venkov Dvořákova 14, 602 00 Brno tel.: +420 542 215 230 reditel@ohkbv.cz</p> 

Impressum

Vydal: L&R Sozialforschung a ÖSB Consulting GmbH

Redakce: Monika Höklová, Kurt Pichler, Barbara Willsberger, Thomas Eglseer

Layout a výroba: ÖSB Consulting GmbH

Foto: Lizzi Feiler

Adresa redakce a objednávky bulletinu EXPERT e-mailem:

Alexandra Baldauf-David

ÖSB Consulting GmbH

Meldemannstraße 12-14, 1200 Wien

T: +43 1 331 68-3808, F: +43 1 331 68-101

E: expert@oesb.at

Vychází s podporou:

