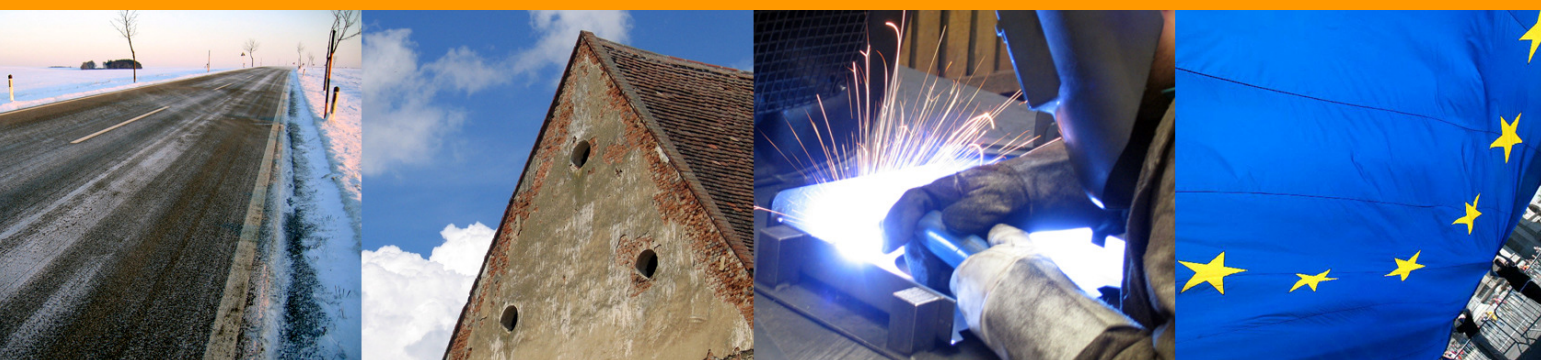




Česko-rakouská akademie expertů
Österreichisch-Tschechische ExpertInnen-Akademie

EXPERT

Aktuální informace o přeshraniční spolupráci mezi Českou republikou a Rakouskem v oblasti politiky zaměstnanosti



Newsletter 3 / květen 2006

Z obsahu

- Program akademie expertů 2006 v přehledu _____ 2
 - Kariéra bez překážek – 3. konference politiky trhu práce v Brně _____ 2
- Zprávy o jarních aktivitách _____ 3
 - Workshop k Dohodě o česko-rakouském pendlerství _____ 3
 - Návštěva českých EURES poradců ve Vídni _____ 3
- Novinky z regionů _____ 4
 - Veřejně prospěšné práce k odstranění povodňových škod _____ 4
- Krátké zprávy _____ 5
 - Projekt „Česko-slovenská akademie expertů“ schválen _____ 5
 - Další členské země EU otevírají svoje trhy práce _____ 5

Program akademie expertů 2006 v přehledu

Program pro tento rok byl odsouhlasen partnery v ČR (ÚP Brno-venkov, České Budějovice a Jihlava) a v Rakousku (AMS Dolní Rakousko a AMS Vídeň). Jedná se o flexibilní podklad pro plánování přeshraniční spolupráce mezi partnery. Na aktivitách se podílejí také Vídeňský fond na podporu zaměstnanců waff (Wiener ArbeitnehmerInnen Förderungsfonds) a český zrcadlový projekt (OHK Brno-venkov a EC-Employment Consulting).

Naplánovaná stěžejní témata pro rok 2006 jsou:

- Realizace česko-rakouské Dohody o pendlérství (viz zpráva z informačního semináře ze dne 27.3.)
- Konference trhu práce v Brně (12. a 13. června, viz oznámení)
- Studie : „Regionální kvalifikační profily“ a „Očekávání podniků ze strany úřadů práce v českých příhraničních oblastech“
- Praktikum českých EURES poradců ve Vídni (18.-21. duben, viz zpráva)
- Exkurze k rakouským klíčovým organizacím v oblasti zaměstnávání, péče a kvalifikace občanů se zdravotním postižením ve Vídni (9.- 10. listopad)
- Informační seminář „Plánování cílů, indikátorů a přeměn na všech úrovních AMS“ (4.- 5. říjen).

Poznamenejte si prosím termíny, které jsou pro Vás relevantní a těšíme se na Vaši účast !

Lizzi Feiler, Monika Höklova, Walter Reiter

Kariéra bez překážek – 3. konference trhu práce v Brně

Letošní konference se věnuje tématu „**Kariéra bez překážek – Rovné příležitosti pro osoby se zdravotním postižením**“. Cílem je otevřená a bezbariérová společnost s rovnou šancí, jejíž dosažení bychom chtěli podpořit touto přeshraniční aktivitou. Čeští a rakouští odborníci budou prezentovat rámcové podmínky a možnosti k plné integraci osob se zdravotním postižením do společnosti a světa práce. Budeme diskutovat o praktických změnách v poradenství, zprostředkování a v tréninku a také o používání moderních informačních a komunikačních technologií. Úřady práce, zaměstnavatelé, nositelé projektů, svazy postižených, sociální partneři, vzdělávací zařízení a další instituce a osoby, které se o dané téma zajímají, jsou srdečně zváni. Konference se koná pod záštitou ministrů Dr. Martina Bartensteina a Ing. Zdeňka Škromacha. Očekáváme množství účastníků z Rakouska a z České republiky a hosty ze Slovenska a Maďarska. Pokud jste ještě neobdrželi pozvánku, pište prosím na info@empl-cons.cz.

Zprávy o jarních aktivitách

Zpráva k semináři: „Praktické příklady k realizaci biletérální Dohody o pendlerství“

Jeden z hlavních dílčích projektů Česko-rakouské akademie expertů a také českého zrcadlového projektu je organizační a vědecký doprovod dohody o pendlerství mezi Českou republikou a Rakouskem. První krok v této souvislosti byla příprava a realizace semináře, který měl jednak prostřednictvím informací o již existujících dohodách dodat impulsy, jednak osvětlit aktuální stav Česko-rakouské dohody. Tato akce se konala 27.3.06 v Jindřichově Hradci.

Hlavními tématy semináře byly především

- situace na trzích práce v příhraničí,
- dohody o pendlerství mezi Rakouskem a Maďarskem a mezi Německem a Českou republikou
- stav dohody o pendlerství mezi Rakouskem a Českou republikou, diskuse o další spolupráci v této oblasti.

V referátech a po nich vždy následující diskusi byly položeny otázky ohledně připravenosti českých uchazečů o práci využívat nabídku vyplývající z dohody o pendlerství.

Ze strany českých expertů bylo konstatováno, že neexistují žádné údaje ani studie o zájmu pendlovat za prací. Zkušenosti příhraničních úřadů práce ale ukazují, že tato ochota je nízká, je vymezena průměrně na 30 km na jednu cestu, což znamená asi jednu hodinu jízdy denně tam a jednu hodinu zpět.

S tím koresponduje fakt, že například v českém příhraničním regionu s Německem je jen asi 20 osob na okres, které jsou ochotny denně dojíždět za prací (celkem asi 10.000 českých pracovních sil v Německu). Znamená to, že v rámci Česko-německé dohody nebyly stanovené kvóty ani naplněny, a nadále existuje spíše klesající tendence v počtu žádostí.

Zájem mladé generace v České republice směřuje převážně k zaměstnání v anglicky hovořících zemích. Proto z pohledu českých úřadů práce není oprávněné očekávání, že v důsledku realizace dohody dojde k nárůstu zájemců.

Dalším diskusním bodem bylo zjednodušení administrativy. Čeští účastníci semináře navrhli vytvoření databáze takových volných míst v Dolním

Rakousku, která jsou vhodná k obsazení českými uchazeči. Bez podpory tohoto druhu je možné obávat se přetížení pracovníků EURES, kteří mají tuto agendu na starost.

Obecně byla zdůrazněna nutnost nekomplikovaného průběhu: jednotný systém bez zdvojování agendy a pokud možno jedno místo pro všechny kroky (informace, podání žádosti, navázání kontaktu se zaměstnavatelem.)

V době uskutečnění semináře nebyl AMS Dolní Rakousko ještě zmocněn k realizaci dohody, jelikož mezi českou a rakouskou stranou nedošlo ke konsensu v otázce ročních kvót. Tyto kvóty sice ještě stále stanoveny nebyly, ovšem ve smíšené česko-rakouské komisi bylo dohodnuto, že již doručené žádosti budou přesto smět být vyřízeny.

Návštěva českých EURES poradců ve Vídni

EURES (zkratka pro „EUropean Employment Services“) je kooperační síť, která má podporovat mobilitu pracovních sil v Evropském hospodářském prostoru. Mezi partnery sítě patří veřejná správa zaměstnanosti, odbory a svazy zaměstnavatelů. Síť koordinuje Evropská komise.

(<http://europa.eu.int/eures/home.jsp?lang=de&langC hanged=true>)

Hlavní cíle EURES jsou:

- informace, orientace a poradenství pro mobilní pracovní síly – pracovní možnosti, životní a pracovní podmínky v Evropském hospodářském;
- podpora zaměstnavatelů při nábore pracovních sil z jiných zemí;
- speciální poradenství a pomoc pro pracovní síly a zaměstnavatele v příhraničních regionech.

Rakouské AMS a české úřady práce nominovaly EURES-poradce, kteří se specializují hlavně na podporu přeshraničního zprostředkování. Tito lidé jsou klíčovými osobami při změnách česko-rakouských dohod v postupném otevírání přeshraničního trhu práce .

Návštěva 3 českých EURES poradců z Břeclavi, Brna a Českých Budějovic v polovině dubna u kolegů v dolnorakouském AMS a AMS Vídeň měla přispět k realizaci efektivní a odborné spolupráce. Vzájemná znalost institucionálního kontextu - a také

osobní kontakt mezi poradci – jsou velmi důležité předpoklady. Také je v plánu návštěva rakouských kolegů a kolegyň v České republice.

Novinky z regionů

Informace o veřejně prospěšných pracích

V souvislosti s pokynem MPSV k postupu úřadů práce v povodňové situaci učinil Úřad práce Brno-město nabídku starostům brněnských městských částí k využití veřejně prospěšných prací pro odstraňování eventuálních následků škod způsobených povodněmi. O připravenosti Úřadu práce Brno-město poskytnout seznamy vhodných uchazečů o zaměstnání byl informován i hejman Jihomoravského kraje a primátor Statutárního města Brna.

Veřejně prospěšné práce jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a jsou to časově omezené pracovní příležitosti určené především pro obtížně umístitelné a dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání. Jsou vytvářeny na základě dohody mezi zaměstnavatelem a úřadem práce. Smyslem veřejně prospěšných prací není pouze využití práce dlouhodobě nezaměstnaných ve prospěch obce či městské části, ale je také významnou možností pro evidované uchazeče o zaměstnání přivyknout si smysluplnou činnost, obnovit pracovní návyky a vlastní pocit potřeby, a v neposlední řadě také svoji aktivitou prokázat nárok na sociální dávky.

Jedná se zejména o práce nekvalifikované, spočívající v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí. Mezi jiné, obdobné činnosti patří např. pomocné práce charitativní, činnosti sociálního

charakteru, kulturního charakteru, ve školách, údržbářské práce na sportovištích, atd.

Veřejně prospěšné práce vytváří zaměstnavatel nejdéle na 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, a to i opakovaně na stejné práce, na základě dohody s úřadem práce, který na ně může zaměstnavateli poskytnout příspěvek až do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů na zaměstnance umístěného na tyto práce, včetně pojistného na sociální zabezpečení a státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění.

V případě zájmu starostů městských částí o využití veřejně prospěšných prací k odstraňování následků povodňových škod jsou pracovníci Úřadu práce Brno-město připraveni k urychlenému uzavírání dohod a výběru vhodných uchazečů.

*Mgr. Ivana Drmolová
vedoucí odboru trhu práce Úřadu práce Brno-město*

Krátké zprávy

Schválení projektu Česko-slovenská akademie expertů

V minulém kole byla předložena žádost o projekt v programu Interreg IIIA Česká republika – Slovensko, opatření Lidské zdroje, kulturní rozvoj a zasíťování, který navazuje na již úspěšně realizované projekty akademií expertů. Hlavním cílem Česko-slovenské akademie expertů je provázet úřady práce v moravském a slovenském příhraničí, umožnit expertům z oblasti trhu práce pravidelné setkávání, zvýšit vzájemnou informovanost kolegů a navázat trvalou spolupráci služeb zaměstnanosti společného příhraničí. Projekt, zpracovaný společností EC-Employment Consulting s.r.o., předložila Asociace trenérů a konzultantů manažerů s partnerstvím úřadů práce zmíněné oblasti. Tento projekt byl schválen a doporučen k realizaci v období 1.9.2005 – 1.3.2008. První aktivitou projektu bude informační a plánovací seminář, který proběhne 11.-12.5.2006 v hotelu Horal ve Velkých Karlovicích na Vsetínsku.

Další země EU otevírají svoje trhy práce






Dva roky po velkém rozšíření EU otevřely další země hranice pro zájemce hledající práci z 8 dalších členských zemí ze střední a východní Evropy. Finsko, Portugalsko, Španělsko a Řecko omezení úplně zrušily. Společně s Velkou Británií, Irskem a Švédskem je pouze 7 trhů práce, které jsou pro pracovní imigranty otevřeny bez omezení. V očekávání je ještě Holandsko, které se chce rozhodnout v lednu 2007. Francie chce svůj trh práce uvolnit selektivně pro některé úzce specifikované faktory, Belgie a Lucembursko ohlásily zjednodušení získání pracovního povolení. Itálie zvýšila svoji kvótu pracovních sil pro pracovníky ze střední a východní Evropy na 170 000.

Rakousko, Německo a Dánsko nahlásily EU, že si chtějí omezení zachovat do 30. dubna 2009. Zajímavostí podle komise EU je, že podíl zaměstnaných z nových členských zemí v Rakousku 1,4% je i přes omezení relativně vysoký. Rakousko se tímto umísťuje na druhém místě za Irskem se 3,8%.

(Zdroj: Wiener Zeitung ze 2. května 2006 a ES-mail Evropské komise z 21. března 2006)

Kontakty

Partneři projektu

<p>Karl Fakler Zástupce vedoucího zemské pobočky AMS Dolní Rakousko www.ams.at</p> 	<p>Pavel Ocásek Ředitel úřadu práce Brno-venkov http://portal.mpsv.cz/sz/local/bo_info/sz</p> 
<p>Walter Reiter L&R Sozialforschung Liniengasse 2a, 1060 Wien T: +43 1 595 4040 reiter@lrsocialresearch.at www.lrsocialresearch.at</p> 	<p>Lizzi Feiler ÖSB Consulting GmbH Meldemannstraße 12-14, 1200 Wien T: +43 1 331 68-0 lizzi.feiler@oesb.at www.oesb.at</p> 
<p>Monika Höklová EC-Employment Consulting s.r.o. Šujanovo náměstí 3, 658 61 Brno T: +420 543 211 120 monika.hoeklova@empl-cons.cz</p> 	

Tiráž

Vydavatel: L&R Sozialforschung a ÖSB Consulting GmbH

Redakce: L&R Sozialforschung: Walter Reiter a ÖSB Consulting GmbH: Lizzi Feiler

Grafická úprava a výroba: ÖSB Consulting GmbH

Fotografie: Lizzi Feiler

Adresa redakce a elektronické objednávky EXPERTA:

Christina Bauer

ÖSB Consulting GmbH

Meldemannstraße 12-14, 1200 Wien

T: +43.1.331.68-3808, F: +43.1.331.68-101

expert@oesb.at

Financováno z prostředků:

