



EXPERT

Aktuální informace o přeshraniční spolupráci mezi Českou republikou a Rakouskem v oblasti politiky zaměstnanosti



Číslo 4 / říjen 2006

Z obsahu

- Zprávy o aktivitách v průběhu léta a na podzim _____ 2
 - Zpráva z konference v Brně, 12.-13. června 2006 _____ 2
 - Zpráva z exkurze do Vídně a Waldviertelu, Dolní Rakousko, 4.-5.10. 2006 _____ 2
- Strukturální fondy EU v dalším období _____ 3
 - Evropský fond regionálního rozvoje v období 2007 až 2013 _____ 3
- Novinky z regionů _____ 3
 - Projekt Česko-slovenská akademie expertů zahájil svou činnost _____ 3
 - Evropský sociální fond v Jihomoravském kraji _____ 4
 - Vzdělávání – konkurenceschopnost – prosperita: projekt hospodářských komor _____ 4

Zprávy o aktivitách v průběhu léta a na podzim

Zpráva z konference v Brně, 12.-13. června 2006

12. a 13. června tohoto roku se v brněnském hotelu Continental konala třetí konference Česko-rakouské akademie expertů na téma „Kariéra bez překážek – Rovné příležitosti pro osoby se zdravotním postižením“.

Čeští a rakouští odborníci prezentovali na této konferenci rámcové podmínky a možnosti k plné integraci osob s postižením do společnosti a světa práce. Na této akci došlo k intenzivní výměně názorů a myšlenek a současně bylo nabídnuto velmi zajímavé srovnání obou zemí. Prezentované referáty poskytly důležité nové poznatky a poukázaly na poselství této konference:

"Rozmanitost lidí, jejich myšlenek a hodnot je třeba využít, toto je v současném světě stále důležitější. Proto představují zdravotně postižené osoby pro každý podnik velmi podstatný přínos."

Konference se účastnili zástupci správy zaměstnanosti, zaměstnavatelů, nositelé projektů, zástupci svazů sdružujících postižené osoby, sociální partneři a vzdělávací zařízení z Rakouska, ČR a SR. Organizátory konference byli L&R Sozialforschung a ÖSB Consulting GmbH z Rakouska a EC-Employment Consulting s.r.o., OHK Brno-venkov a Úřad práce Brno-venkov.

Zpráva z exkurze do Vídně a Waldviertelu, Dolní Rakousko, 4.-5.10. 2006

V rámci Česko-rakouské akademie expertů se 4. a 5. října konala exkurze do rakouských organizací, které se zabývají zaměstnáváním, kvalifikací a péčí o postižené osoby. Účastníky exkurze byli zástupci služeb zaměstnanosti, zaměstnavatelé, nositelé projektů a zástupci svazů postižených osob z ČR a z Rakouska.

Návštěva s představením těchto projektů nabídla zástupcům českých institucí na trhu práce a organizacím pro postižené možnost informovat se o trvalé integraci dlouhodobě

nezaměstnaných a postižených osob na trhu práce v Rakousku.

První zastávkou návštěvníků byla Volkshilfe Jobfabrik, jejíž ředitelka, Verena Buxbaum, představila hlavní rysy projektu. V rámci projektu se vytváří pracovní trénink pro mladistvé s vývojovými nedostatky a poruchami učení s cílem zprostředkování prvního vstupu na trh práce.

Následovala návštěva Volkshilfe Box, kde tamní ředitel, Konradin Barta, společně se svojí kolegyní Andreou Krebs, prezentovali rozsah povinností tohoto sociálně ekonomického provozu. Cílem zde je zprostředkování vstupu na trh práce zaměstnancům s nejméně 50% postižením.

Třetí a poslední zastávkou prvního dne byla návštěva Equalizent, který je školicím, poradenským a kvalifikačním centrem pro neslyšící a nedoslýchavé osoby. Ředitelka Monika Haider referovala o činnostech a nabídkách svého podniku a o kompetencích spolupracovníků a o mezinárodní spolupráci s podobnými zařízeními.

Exkurze byla zakončena druhého dne návštěvou a představením veřejně prospěšného projektu zaměstnávání Mühlenhof ve Vitisu a Heidenreichsteinu. Nositelem této iniciativy je spolek Zuversicht. Dvě kolegyně z této organizace, Claudia Prager a Dunja Eisner, provedly účastníky cyklistickou dílnou ve Vitisu a dále pak ekologickým statkem v Heidenreichsteinu a při tom představily těžiska tohoto projektu.

Představení všech projektů poskytlo účastníkům velmi zajímavý a poučný pohled na různorodost aktivit v zaměstnávání ve Vídni a Dolním Rakousku. Tato příležitost iniciovala také výměnu informací a názorů a byla použita pro výměnu kontaktů.

Všichni přednášející i účastníci této exkurze se shodli na tom, že i osoby se zvláštními potřebami jsou na trhu práce velkým přínosem.

Strukturální fondy EU v dalším období

Evropský fond regionálního rozvoje v období 2007 až 2013

Všeobecně mají strukturální fondy a jejich nástroje zlepšovat podmínky pro růst hospodářství v Evropské unii. Pro Evropský fond regionálního rozvoje jsou ze strany Evropské komise stanoveny následující cíle:

- Cíl 1: Konvergence
Zde se podpora koncentruje na trvalý integrovaný regionální a místní rozvoj hospodářství a na zaměstnanost.
- Cíl 2: Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost
Evropský fond regionálního rozvoje podporuje v rámci tohoto cíle zaměstnanost a soustředí zaměření pomoci na inovace a na hospodářství, založené na nejnovějších poznatcích vědy, dále na životní prostředí a prevenci rizik a na přístupnost dopravních a telekomunikačních služeb.
- Cíl 3: Evropská územní spolupráce

Právě přeshraniční kooperace je relevantním těžištěm EU a má směřovat k odstranění hranic a bariér, tak aby byl umožněn vyrovnaný sociálně ekonomický vývoj regionů.

Na základě nadřazených cílů Evropské komise a na strategické myšlence soudržnosti

společenství jsou vybudovány strategické rámcové plány jednotlivých států. V Rakousku to je STRAT.AT, který ve strategickém poli teritoriální kooperace mimo jiné zachovává následující cíle:

- posilování (přeshraničního) hospodářského propojení, odbourávání nerovností, integrace trhů práce
- rozvoj efektivních organizačních a komunikačních forem mezinárodních aktivit – inovace pro podniky a státní správu

Operační programy na regionální úrovni se momentálně nacházejí ve stadiu příprav a měly by být co nevidět předloženy Evropské komisi. Znamená to, že se možnost předložení nových projektů v oblasti Evropského fondu pro regionální rozvoj, cíl 3, posune a nebude moci odstartovat 1.1.2007, jak bylo plánováno.

Potřebné linky:

<http://www.oerok.gv.at> (informace ke STRAT.AT)
http://ec.europa.eu/regional_policy/index_de.htm
<http://www.strukturalni-fondy.cz/regionalni-politika-eu-2007-2013/nsrr>
<http://www.strukturalni-fondy.cz/regionalni-politika-eu-2007-2013/pozicni-dokument-ek-k-navrhu-narodniho-strategickeho-referencniho-ramce-cr-2007-2013>

Novinky z regionů

Projekt Česko-slovenská akademie expertů zahájil svou činnost

V květnu a v září proběhly první společné workshopy projektu Česko-slovenské akademie expertů, který podle vzoru Česko-rakouské akademie expertů propojuje služby zaměstnanosti v česko-slovenském příhraničí. Partnery projektu je 8 příhraničních českých a 7 slovenských úřadů práce. První seminář se věnoval vzájemnému informování o struktuře, úlohách a činnosti služeb zaměstnanosti a představení menších bilaterálních projektů. Z tohoto setkání vzešel také seznam témat, která budou náplní dalších společných aktivit.

Operativně byl proto s využitím služeb společností EC-Employment Consulting a ELP Consulting s.r.o. připraven další workshop spojený s exkurzí k tématu Speciální poradenství, Informační a poradenská střediska pro volbu povolání IPS. Seminář a zvláště prezentace činnosti IPS s využitím programových a technických možností a názornou ukázkou práce se zájemci o informace z řad studentů se setkal s velkým ohlasem. Tento příklad dobré praxe byl inspirací pro slovenské kolegy, jejichž zájmem je, aby podobná centra nabízela služby nastávajícím absolventům a svou činností přispěla k prevenci nezaměstnanosti mladistvých.

Evropský sociální fond v Jihomoravském kraji

Od července tohoto roku převzal Úřad práce Brno – město agendu implementace Evropského sociálního fondu. Evropský sociální fond je jedním ze čtyř strukturálních fondů Evropské unie, z něhož čerpá Česká republika finanční prostředky na podporu rozvoje lidských zdrojů a boje proti nezaměstnanosti. Evropský sociální fond je určen pro podporu a rozvoj aktivní politiky zaměstnanosti, prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti, podporu rovných příležitostí na trhu práce se zvláštním důrazem na skupiny ohrožené sociální exkluzí, podporu celoživotního vzdělávání, odstranění genderového přístupu v oblasti zaměstnanosti a opatření ke zlepšení přístupu žen na trh práce.

Oddělení implementace ESF Úřadu práce Brno – město realizuje v současné době dva národní projekty, jejichž cílem je zvýšit zaměstnatelnost především těch skupin uchazečů o zaměstnání, které jsou ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností. Obsahem obou projektů, s názvy *Najdi si práci* a *Příprava na práci*, jsou nejrůznější motivační a vzdělávací aktivity, rekvalifikační kurzy a zejména přímá podpora při hledání pracovního uplatnění. Projekt *Najdi si práci* je určen uchazečům o zaměstnání evidovaným na úřadech práce Jihomoravského kraje, zájemcům o zaměstnání a zaměstnancům ohroženým ztrátou zaměstnání. Projekt *Příprava na práci* je zaměřen na osoby ohrožené sociálním vyloučením, osoby bez kvalifikace a ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností. Oba projekty jsou realizovány v celém Jihomoravském kraji.

V současné době připravuje Úřad práce Brno – město k realizaci další národní projekty, *Návrat do práce I a II*. Oba projekty jsou zaměřeny na začlenění dlouhodobě nezaměstnaných na současný trh práce v Jihomoravském kraji. Cílem projektů je zvýšit zaměstnatelnost dlouhodobě nezaměstnaných osob, osob s nízkou úrovní kvalifikace nebo s kvalifikací neodpovídající současné poptávce zaměstnavatelů. Do projektů budou zařazováni uchazeči se základním vzděláním nebo středním vzděláním, které neodpovídá současným požadavkům pro vstup na trh práce a je potřeba je změnit nebo doplnit. Obsahem obou projektů

bude pracovní diagnostika, individuální poradenství, rekvalifikační kurzy s praxí u zaměstnavatelů a také podpora vzniku nových pracovních míst. Každým z projektů projde 1000 klientů v rámci celého Jihomoravského kraje, jejich výběr a zařazování do projektů bude probíhat ve spolupráci se všemi úřady práce v kraji.

*Mgr. Ivana Ondráková
tisková mluvčí ÚPBM*

Vzdělávání – konkurenceschopnost – prosperita: projekt hospodářských komor

OHK Brno-venkov ve spolupráci s OHK Hodonín odstartovala realizaci projektu v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů s názvem „Vzdělávání – konkurenceschopnost – prosperita“. Partnery projektu jsou i Úřady práce Brno-venkov a Hodonín.

Jak už název rozsáhlého dvouletého programu napovídá, cílem je odborná příprava managementu, majitelů a zaměstnanců firem Jihomoravského kraje, za účelem zvyšování jejich konkurenceschopnosti a adaptability, což je základním předpokladem k úspěšnému působení českých podnikatelských subjektů na společném trhu EU.






Finanční podpora jednotlivých vzdělávacích aktivit pro konkrétní účastníky dosahuje 75% a je určena pro zaměstnavatele i zaměstnance malých, středních i velkých firem různého oborového zaměření včetně zaměstnanců znevýhodněných věkových kategorií.

Hlavními produkty projektu jsou vzdělávací kurzy zakončené certifikací. Jazykové kurzy se týkají vedení obchodního případu v anglickém, německém a ruském jazyce. Jiné kurzy nabízejí aplikace evropského práva pro potřeby českých firem. Další oblastí jsou kurzy zaměřené na ISO, konstrukční systémy CAD-CAM či svařování nebo obrábění NC a CNC stroje.

*Ivana Brzobohatá
OHK Brno-venkov*

Kontakty

Partneři projektu

<p>Karl Fakler Zástupce vedoucího zemské pobočky AMS Dolní Rakousko www.ams.at</p> 	<p>Pavel Ocásek Ředitel úřadu práce Brno-venkov http://portal.mpsv.cz/sz/local/bo_info/sz</p> 
<p>Walter Reiter L&R Sozialforschung Liniengasse 2a, 1060 Wien T: +43 1 595 4040 reiter@lrsocialresearch.at www.lrsocialresearch.at</p> 	<p>Lizzi Feiler ÖSB Consulting GmbH Meldemannstraße 12-14, 1200 Wien T: +43 1 331 68-0 lizzi.feiler@oesb.at www.oesb.at</p> 
<p>Monika Höklová EC-Employment Consulting s.r.o Šujanovo náměstí 3, 658 61 Brno T: +420 543 211 120 monika.hoeklova@empl-cons.cz</p> 	

Tiráž

Vydavatel: L&R Sozialforschung a ÖSB Consulting GmbH

Redakce: L&R Sozialforschung: Walter Reiter a ÖSB Consulting GmbH: Lizzi Feiler

Grafická úprava a výroba: ÖSB Consulting GmbH

Fotografie: Lizzi Feiler

Adresa redakce a elektronické objednávky EXPERTA:

Christina Bauer

ÖSB Consulting GmbH

Meldemannstraße 12-14, 1200 Wien

T: +43.1.331.68-3808, F: +43.1.331.68-101

expert@oesb.at

Financováno z prostředků:

